

Bedingungen

Das Kleingedruckte mit dem GROSSEN Unterschied

Unsere überdurchschnittlich guten Bedingungen zu gewohnt günstigen Beiträgen beinhalten u. a.:

- ⇒ Verzicht auf das Recht zur Beitragserhöhung nach § 172 VVG (optional)
- ⇒ Verzicht auf die abstrakte Verweisung in der Erst- und Nachprüfung
- ⇒ Verzicht auf Beitragsanpassung und Kündigung nach § 41 VVG (unverschuldete Falschangaben zum Gesundheitszustand bei der Antragstellung)
- ⇒ Keine Nachmeldepflicht für erstmals auftretende Erkrankungen, gesundheitliche Störungen und Beschwerden zwischen Antragsstellung und Versicherungsabschluss
- ⇒ Rücktrittsfrist bei Verletzung der vorvertraglichen Anzeigepflicht nur 5 Jahre
- ⇒ Rückwirkende Leistung »von Beginn an«
- ⇒ Verkürzung des Prognosezeitraums auf 6 Monate
- ⇒ Weltweiter Versicherungsschutz
- ⇒ Auf Wunsch zinslose Beitragsstundung während der Dauer der Leistungsprüfung bis zur endgültigen Entscheidung über unsere Leistungspflicht
- ⇒ Leistungsentscheidung innerhalb von 10 Arbeitstagen, wenn alle Unterlagen vollständig vorliegen
- ⇒ Keine Meldefrist für die Berufsunfähigkeit
- ⇒ Verzicht auf die Arztanordnungsklausel
- ⇒ Voller Versicherungsschutz bei Ausscheiden aus dem Beruf wegen Mutterschutz oder gesetzlicher Elternzeit; Prüfung erfolgt auf den ursprünglich ausgeübten Beruf
- ⇒ Wiedereingliederungshilfe in Höhe von 6 Monatsrenten (max. 10.000 EUR)

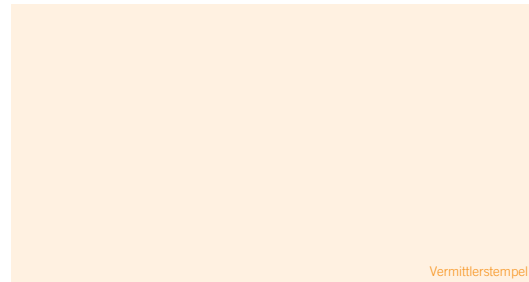
Noch Fragen?

Wenn Sie...

- ⇒ Fragen zu unseren Produkten haben
- ⇒ oder ein individuelles Angebot wünschen,

dann...

- ⇒ wenden Sie sich an Ihren unabhängigen Vermittler.



Wenn Sie noch keinen Vermittler haben?

Nutzen Sie die Vermittlersuche in unserem Internet-Auftritt unter www.dialog-leben.de bzw. für österreichische Interessenten www.dialog-leben.at.

Dialog Lebensversicherungs-AG

Halderstraße 29
86150 Augsburg
Telefon + 49 (0) 821 / 319-0
Fax + 49 (0) 821 / 319-1533

Internet www.dialog-leben.de
www.dialog-leben.at
E-Mail info@dialog-leben.de
info@dialog-leben.at

Ein Unternehmen der  **AMB GENERALI**

Dialog:

Lebensversicherungs-AG



SBU-start SBU-professional

Die Berufsunfähigkeitsversicherungen
der Dialog

NEU:

- ⇒ Wechseloption ohne erneute Gesundheitsprüfung
- ⇒ einfachere BG-Auswahl

F-SBU-0706

DER Spezialist für biometrische Risiken



Berufsunfähigkeit

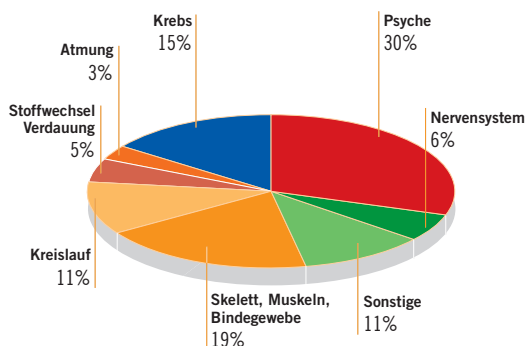
Jeder vierte Erwerbstätige ist davon betroffen

Warum ist die BU-Versicherung so wichtig?

Seit dem 01.01.2001 gibt es für Arbeitnehmer, die nach dem 01.01.1961 geboren sind, keine gesetzliche Berufsunfähigkeits-Rente mehr. Das Berufs- und Erwerbsunfähigkeitsrisiko ist aber ein existentielles Risiko für jeden. Invalidität trifft unerwartet viele, denn mehr als ein Viertel der Arbeitnehmer eines jeden Jahrgangs beziehen früher oder später eine Berufs- oder Erwerbsunfähigkeitsrente.

⇒ Die private Absicherung gegen Berufsunfähigkeit ist wichtiger als je zuvor!

Ursachen für eine Berufs-/Erwerbsunfähigkeit



(Quelle: Deutsche Rentenversicherung Bund, erstmaliger Rentenzugang 2004, Anteil einzelner Krankheitsarten)

Wie können Sie sich absichern?

Mit unserer **SBU-start** und **SBU-professional** bieten wir Ihnen eine flexible Absicherung mit exzellenten Bedingungen, bedarfsgerechten Optionen und das Ganze zu günstigen Prämien.

Welche Leistungen erhalten Sie?

Wird die versicherte Person während der Versicherungsdauer zu mindestens 50% berufsunfähig, so zahlen wir eine monatliche Berufsunfähigkeitsrente für die Dauer der Berufsunfähigkeit, längstens bis zum Ablauf der Leistungsdauer. Darüber hinaus besteht Befreiung von der Beitragszahlungspflicht.

Flexibilität

Veränderungen im Leben – Ihre Versicherung passt sich an

Rundum-Schutz je nach Bedarf

SBU-start

Der Tarif SBU-start ist ideal für Berufseinsteiger, Existenzgründer und junge Familien. Der Beitrag ist technisch einjährig kalkuliert, d.h. die Beiträge sind in den Anfangsjahren geringer und steigen über die Laufzeit an.

Ihre Bedürfnisse haben sich geändert?

NEU

Kein Problem! Mit der **SBU-start** und der **Wechsoption** bleiben Sie flexibel. Denn die **Wechsoption** ermöglicht einen Wechsel ohne erneute Gesundheitsprüfung in den Tarif **SBU-professional** innerhalb von sechs Jahren. Bei dem Wechsel sind folgende Optionen wählbar:

- ⇒ Nachversicherungsgarantie
- ⇒ Rentendynamik im Leistungsfall 2-5%

Der Vorteil: von Beginn an haben Sie einen ausgezeichneten BU-Schutz und können später bei zunehmenden Einkommen, z.B. durch Beendigung einer Lehre, eines Studiums oder Karrieresprung, den Tarif wechseln (max. Endalter 40) und Ihren BU-Schutz durch die zusätzlichen Optionen bestmöglich an Ihren Bedarf anpassen.

SBU-professional

Wenn Sie einen für Sie zugeschnittenen Rundum-Schutz brauchen, der sich auch zukünftig flexibel an Ihre jeweilige Lebenssituation anpasst, dann ist der Tarif **SBU-professional** die ideale Lösung.

Ausgezeichnete Bedingungen und niedrige Prämien

Beide Tarife wurden von unabhängigen Rating-Agenturen mit Bestnoten bewertet:



Zusatzoptionen

Die Versicherung für jeden Bedarf

Nachversicherungsgarantie

Sie haben bis zur Vollendung des 45. Lebensjahres die Möglichkeit die versicherte BU-Rente während der Beitragszahlungsdauer ohne erneute Gesundheitsprüfung zu erhöhen. Diese Option kann 3-mal bis zu maximal 100% der versicherten Rente (bis max. 40.000 EUR Gesamrente) in Anspruch genommen werden.

⇒ Anpassungsmöglichkeit der BU-Rente an das steigende Einkommen im Laufe des Berufslebens

Zusatzzahlung

Sie erhalten eine einmalige Zusatzzahlung in Höhe von 12 Monatsrenten bei einer erstmalig unbefristet anerkannten Berufsunfähigkeit.

⇒ Einmalhilfe (z.B. für Hilfsmittel wie Rollstuhl, Umbauarbeiten etc.)

Dread Disease

Tritt eine schwere Erkrankung ein, erhalten Sie eine laufende Leistung in Höhe von 6 Monatsrenten, unabhängig davon, ob eine Berufsunfähigkeit besteht oder nicht.

⇒ Zusätzlicher Schutz bei schwerer Erkrankung

Rentendynamik im Leistungsfall

Auf Wunsch erhöht sich während der Dauer der Berufsunfähigkeit die versicherte Berufsunfähigkeitsrente jährlich um den beantragten Rentensteigerungssatz (frei wählbar zwischen 2% und 5%).

⇒ Ideal zur Absicherung des Inflationsrisikos

Lebenslange Rente

Sie haben die Option, dass eine anerkannte Berufsunfähigkeitsrente ab dem 65. Lebensjahr in eine lebenslange Rente übergeht, wenn die Berufsunfähigkeit vor Vollendung des 40. Lebensjahres eintritt und bis zum 60. Lebensjahr anhält.

⇒ Ideal zur Absicherung finanzieller Risiken im Alter, die durch eine frühe Berufsunfähigkeit entstehen